

**Отдел образования  
Администрации Жарковского района  
Тверской области**

---

ПРОТОКОЛ от 12.04.2023г.  
Производственного совещания для заместителей директоров по УВР

Повестка дня

1. Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам работников образовательных организаций Жарковского района Тверской области.
2. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций Жарковского района Тверской области.

По вопросу «Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам работников образовательных организаций Жарковского района Тверской области» Жарковского района Тверской области.

В выступлении было отмечено, что по закону (ст. 46 ФЗ № 273 «Об образовании») человек может заниматься педагогической деятельностью в одном из двух случаев:

- Если его образование отвечает квалификационным требованиям.
- Если его образование отвечает профессиональным стандартам.

Это означает, что по профессиональным стандартам педагогом может быть человек с дипломом о профессиональном образовании или с дипломом другого ВУЗа и педагогической профессиональной переподготовкой. Профессиональная переподготовка учителей – это приобретение новых знаний, умений и навыков, соответствующих требованиям профессионального стандарта для занятия новым видом профессиональной деятельности. Переподготовка учителя предполагает обязательное профессиональное образование среднего или высшего уровня. Количество академических часов – более 250. Профессиональную переподготовку осуществляют учреждения дополнительного профессионального образования.

С целью устранения дефицита педагогических кадров в муниципальной системе образования руководители образовательных организаций выявляют профессиональные дефициты педагогических работников и на их основе своевременно направляют на обучение по программам дополнительного профессионального образования - программ переподготовки.

Герасимова Л.А. обратила внимание на динамику увеличения количества педагогов, прошедших профессиональную переподготовку. Только в 2022 году на базе ГБОУ ДПО ТОИУУ прошли профессиональную переподготовку: педагогические работники ДООУ -2 ( по программе «Дошкольная педагогика и психология» ), педагогически работники общеобразовательных организаций - 5 по программе «Педагогика и методика преподавания в школе». Содержание программ дополнительного профессионального образования (переподготовки) было направлено на формирование профессиональных компетенций, на приобретение слушателями профессиональных компетенций (ПК), соответствующих видам профессиональной деятельности. Курсы проходили в очно-заочном формате с применением дистанционных технологий на бесплатной основе. В плане работы ГБОУ ДПО ТОИУУ на I полугодии 2023 года - курсы повышения квалификации (переподготовка) не были предусмотрены, на II полугодии 2023 года - курсы повышения квалификации (переподготовка) предусмотрены, но на платной основе. Все образовательные организации информированы о данных курсах.

Герасимова Л.А. обратила внимание, что совместная работа всех участников образовательного процесса способствует **эффективному** устранению дефицита педагогических работников:

- увеличилось количество педагогов, прошедших курсы ПК по программа профессиональной переподготовки;
- организованы профильные классы педагогической направленности.

Обсудив данный вопрос решили:

С целью осуществления профессиональной переподготовки по образовательным программам работников и устранению дефицитов кадров **РЕКОМЕНДОВАТЬ** заместителям директоров образовательных организаций:

1. Провести мониторинг кадровых потребностей с учетом внутренних ресурсов школы.

Сроки: ежегодно до 07.09.\_ Ответственные: заместители директоров

1. Ежегодно проводить мониторинг профессиональных дефицитов педагогов.

Сроки: ежегодно до 07.09.\_ Ответственные: заместители директоров

2. На основе анализа мониторинга профессиональных дефицитов педагогических работников своевременно направлять на повышение квалификации по программам переподготовки не только в ГБОУ ДПО ТОИУУ, но и другие учреждения дополнительного образования.

Сроки: в течение года по плану курсов ПК Ответственные: заместители директоров

3. Своевременно информировать педагогических работников о курсах повышения квалификации по программам профессиональной переподготовки.

Сроки: в течение года по плану курсов ПК Ответственные: заместители директоров

4. Создать банк данных учреждений дополнительного профессионального образования, имеющих лицензию на данный вид деятельности, осуществляющих профессиональную переподготовку.

Сроки: до 01.11.2023 Ответственные: заместители директоров

5. Для организации работы по заключению договоров о целевом обучении в учреждениях высшего образования и СПО проинформировать выпускников общеобразовательных организаций (потенциальных абитуриентов), планирующих после окончания обучения работать в образовательных организациях Жарковского района Тверской области, о возможности заключения договоров о целевом обучении.

Сроки: до 1 января 2024 года Ответственные: заместители директоров

6. Увеличить количество профильных классов педагогической направленности

Сроки: до 1 мая 2024 года Ответственные: заместители директоров

7. Информировать родителей(законных представителей) обучающихся о возможности заключения договоров о целевом обучении в учреждениях высшего образования и СПО.

Сроки: до 15 декабря 2023 года Ответственные: заместители директоров

8. Проложить формирование позитивного имиджа ГБОУ ДПО ТОИУУ на рынке услуг дополнительного профессионального образования.

Сроки: в течение года Ответственные: заместители директоров

9. Продолжить формировать заявки на курсы повышения квалификации с учетом индивидуально-образовательных программ повышения квалификации и адресного повышения квалификации педагогических и руководящих работников.

Сроки: в течение года      Ответственные: заместители директоров

12.04.2023г.

Секретарь:



/Е.В. Чернышева/